



专 刊

2020 年
第 4 期

(总第 14 期)

福州大学党委办公室、校长办公室

2020 年 9 月 3 日

福州大学落实“三个突出” 考准考实双肩挑干部政治素质

福州大学党委认真贯彻落实《党政领导干部考核工作条例》《党政领导干部选拔任用工作条例》《福建省领导干部政治素质考察办法（试行）》，突出“三把一研”，突出“五察五重”，突出“四看四必”，考准考实双肩挑干部特别是高层次人才的政治素质。

一、突出“三把一研”，把好动议人选政治关。一是充分发挥二级党委政治核心作用，严把人选“入口关”。在引进人才学院审核环节，实行学院党委书记、院长双签制，党委书记负责引进人才的政治表现、意识形态有关情况等考察；院长侧重于引进人才的学术、教学水平的考评。在职称评聘中，成立以学院党委书记为组长的考核推荐小组，对通过“教授会”评议的参评人员进行思想政治表现和师德师风方面的综合考核，提出考核推荐意见，考核合格者才予推荐学部委员会评审。二是全面实施“双培双带”工程，严把人选“培养关”。学校党委出台《加强高层次人

才“双培工程”建设的意见》，着力将“教师党员培养成学术骨干、把骨干教师培养成党员”，同时实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，把教师党支部书记培养成“党建带头人”和“学术带头人”，推动学校党建和业务双融合、双促进。目前学校具有高级职称和博士学位的高层次人才党员比例达65%以上，教师党支部书记“双带头人”比例达100%。三是认真落实高层次人才联系制度，严把人选“政治关”。落实落细学校党委领导联系高层次人才制度，定期举办“书记下午茶”“校长与青年教师面对面”，目前校党委常委与20位重点培养对象结对子，党员处级以上干部积极联系非党高层次人才，及时给底子好、素养高的高层次人才选派政治导师，早发现早培养双肩挑干部人选。四是综合各方面信息，分析研判动议人选。在分析研判和动议环节，学校党委根据日常了解情况，在严把人选“入口关”“培养关”“政治关”的基础上，对领导班子和领导干部进行综合分析研判，尤其是综合各方面信息对人选政治表现进行分析研判，把好意向性人选政治关，并要求二级党委向学校党委推荐人选时，同步介绍人选政治表现情况。

二、突出“五察五重”，把好考察人选政治关。一是在政治忠诚方面，主要考察是否坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，重点考察是否忠诚党的教育事业，以培养社会主义建设者和接班人为己任。二是在政治定力方面，主要考察是否坚定理想信念，坚定不移走中国特色社会主义道路，重点考察是否坚持社会主义办学方向，在大是大非面前始终站稳为国育才的立场。三是

在政治担当方面，主要考察是否坚持原则、敢于斗争，关键时刻豁得出来、顶得上去，重点考察是否敢于与校园不良现象作斗争，从全局谋划“双一流”建设。**四是在政治能力方面**，主要考察是否具有较强的政治敏锐性和洞察力，做到见微知著、防患未然，重点考察是否具有维护教育教学稳定，善于做好大学生思想政治教育，守好意识形态阵地的能力。**五是在政治自律方面**，主要考察是否严守党的政治纪律和政治规矩，不搞团团伙伙、人身攀附、政治投机，重点考察是否弘扬优良作风、高尚师德师风，廉洁从政从教。

三、突出“四看四必”，把好核查人选政治关。在核查人选上，看平时考核、看年度考核、看专项考核、看任期考核。**一是在平时考核上求“实”**。完善干部日常管理和动态监督，全方位、多角度、近距离了解干部，通过政治理论水平测试、谈心谈话、查阅资料、工作调研、民主生活会、组织生活会、民主评议、集中教育、干部培训等渠道，深入了解干部政治表现。**二是在年度考核上求“新”**。针对高层次人才学缘不同、学科不同，许多到校工作时间不长，群众了解不够等情况，推行网上述职，开创群众了解干部政治表现、评价干部政治素质的重要渠道。在双肩挑干部任期考核、职务续聘上，重点关注其政治表现。**三是在专项考核上求“准”**。注重在疫情防控斗争等一线考察识别干部，定期开展干部摸底工作，充分了解干部的政治表现，掌握有培养前途的优秀干部，强化动态跟踪培养，为学校党委开展选人用人工作提供重要参考。**四是在四必把关上求“严”**。对拟提拔或进一步使用人选

的干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体的信访举报必查。从干部档案中重点看一贯政治表现，特别要看留学前后的政治表现；从个人有关事项报告查核结果中重点看是否对党忠诚老实，特别要看出国（境）的信息；从纪检监察机关反馈意见中重点看是否严守政治纪律和政治规矩，特别要关注干部执行民主集中制情况；从信访举报核查结果中重点看干部政治形象，特别要注意“三个区分开来”。（组织部、党校）